

Persbericht

Utrecht, 11 september 2009

Ouderenorganisaties: verhoging arbeidsparticipatie effectiever dan verhoging AOW-leeftijd

De CSO, waarin verenigd de Unie KBO, PCOB, NVOG en NOOM, vindt dat het probleem van de toekomstige financiering van de AOW allereerst moet worden aangepakt door de arbeidsparticipatie van de leeftijdsgroep 55 – 65 jaar te verhogen.

Om dit te bereiken is een maximale inzet van alle betrokken partijen vereist. Een bijzondere verantwoordelijkheid ligt bij de werkgevers. Van hen worden creatieve oplossingen en vernieuwend personeelbeleid verwacht. Van de overheid wordt gevraagd ondersteunende maatregelen te nemen.

De ouderenorganisaties zullen meewerken aan een mentaliteitsverandering bij mensen van 55 jaar en ouder.

Wanneer na 3 – 5 jaar blijkt dat ondanks krachtige inspanningen van alle partijen de beoogde verhoging van de arbeidsparticipatie van de leeftijdsgroep van 55 – 65 jaar niet is bereikt of niet bereikt kan worden, kan volgens de CSO pas sprake zijn van een verhoging van de AOW-leeftijd.

Die eventuele verhoging van de AOW-leeftijd mag alleen ingevoerd worden wanneer aan een aantal voorwaarden is voldaan. Mensen moeten genoeg tijd – vijftien tot twintig jaar – krijgen om aan een nieuwe AOW-leeftijd te wennen en zich er op voor te bereiden. Wie nu ouder is dan vijftig moet, door realistische overgangstermijnen, nauwelijks effecten van een verhoging ondervinden. Werknemers in zware beroepen kunnen door voldoende gewenningstijd, mogelijk op tijd van functie veranderen.

Noot voor de redactie:

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:
Wim van Minnen, directeur CSO, tel. 06 24 26 04 28

De CSO is de koepel van ouderenorganisaties. Ruim een half miljoen ouderen zijn georganiseerd bij de lidverenigingen Unie KBO, PCOB, NVOG en NOOM. Hoofdtak van de CSO is de collectieve belangenbehartiging van ouderen op rijks- en Europees niveau.