

## Stilstaand water

*FD Selections*



**In zijn niet aflatende kruistocht tegen oudere werknemers heeft Donner afgelopen zondag opnieuw een schot voor de seniorenboeg gelost. In het tv-programma Buitenhof suggereerde hij dat ze teveel verdienen in relatie tot hun arbeidsproductiviteit. Zijn oplossing: inleveren. In politiek jargon: 'demotie moet uit de taboesfeer'.**

Het zoveelste eendimensionale proefballonnetje waarmee een hele bevolkingsgroep in de hoek wordt gezet als opvreter (ze verdienen te veel) en nietsnutten (ze voeren niets uit). Een toch wat vreemde draai van een minister die tegelijkertijd forse subsidies wil verstrekken aan bedrijven die oudere werknemers in dienst nemen. Wellicht heeft een overijverige ambtenaar het artikel 'Ouderen verdienen te veel' (De Volkskrant, 23 april 2009) van een aantal economen nog eens onder zijn aandacht gebracht. Daarin wordt betoogd dat de lonen van ouderen, in elk geval in Nederland, hoger zijn dan hun arbeidsproductiviteit.

### **Economisch wenselijk?**

Nou weet ik niet of dat ooit gemeten is en of je dat überhaupt kunt meten, dat vermeldt het artikel niet. Maar al doorredenerend komt men tot de conclusie dat ouderen langer blijven zitten dan economisch wenselijk is en er daardoor helemaal geen arbeidsmarkt voor oudere werknemers is: het isilstaand water. Bijna driekwart van de 55-plussers heeft namelijk al langer dan tien jaar dezelfde baan.

Je zou in al je onnozelheid nog kunnen denken dat het economisch wenselijk is dat werkgever en werknemer blijkbaar prima tevreden zijn met elkaar en dat er blijkbaar niets mis is met de arbeidsproductiviteit. Dat blijkt dan weer te kort door de bocht te zijn want die oudere blijft alleen maar zitten omdat hij, eenmaal ontslagen, vanwege zijn 'te hoge' salaris kansloos is op de arbeidsmarkt en de werkgever ontslaat hem niet, want dat kost een vermogen. En dus moet er volgens Donner, zonder dat er enig wetenschappelijk bewijs is voor de argumenten, een andere loonstructuur voor ouderen komen om hen voor werkgevers weer aantrekkelijk te maken. Zo kunnen ze volgens de minister langer blijven werken en komen ze makkelijker aan een nieuwe baan als ze ontslagen worden. Blijkbaar heeft Donner het artikel niet helemaal gelezen, want de schrijvers stellen dat de kans dat een werkloze 55-plusser binnen twee jaar weer aan het werk komt, minder is dan 15 procent.

## **Langer nadenken**

Niemand hoeft mij te overtuigen van de noodzaak om na te denken over onze toekomst, de arbeidsmarkt, de arbeidsparticipatie en ons pensioensysteem. Ik vraag mij alleen, steeds opnieuw, af waarom al deze zaken steeds geïsoleerd van elkaar besproken worden en er niet nagedacht wordt over een integrale aanpak. Een aanpak die recht doet aan eenieders belangen. Die van jong én oud, van kansarm én kansrijk, van werkgevers én werknemers. Liever iets langer nadenken en een visie ontwikkelen dan met ad hoc maatregelen en proefballonnetjes, die elke onderlinge samenhang missen en op weinig sympathie kunnen rekenen, iedereen de gordijnen in jagen.

*Joop van Beek*

*Directeur en venoot APS Pensioenteam. Adviseur, schrijver en publicist.*